

**МОНИТОРИНГ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕР
ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДЕТСКИЙ САД № 1 «РУЧЕЕК»
(за I полугодие 2023года)**

I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ)

Организационно-правовая форма	Муниципальное бюджетное учреждение
Полное наименование учреждения (организации)	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 1 «Ручеек»
Краткое наименование учреждения (организации)	МБДОУ д/с № 1 «Ручеек»
Интернет-сайт учреждения (организации)	ds1.anapaedu.ru
Фактическая численность работников учреждения (организации) (чел.)	53

II. МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ) ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ

Направление	Мероприятие	Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты и их полные реквизиты)
Определение в учреждении или организации подразделения (должностного лица), ответственного за профилактику коррупционных правонарушений	наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении (организации)	имеется
	закрепление специальных обязанностей в связи с предупреждением коррупции в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных лиц	дата закрепления обязанностей в трудовом договоре дата закрепления обязанностей в должностной инструкции
		Приказ № 48-од от 03.08.2021 г. «О назначении ответственного за профилактику коррупций и иных правонарушений» 03.08.2021г

Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения	положение об антикоррупционной политике учреждения (организации)	дата последнего обновления	03.10.2019
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
	положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции	дата последнего обновления	31.08.2022г
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
	кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (организации) области	дата последнего обновления	08.04.2019г
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
	порядок уведомления работодателя о конфликте интересов	дата последнего обновления	31.08.2022г
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
	порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	дата последнего обновления	03.10.2019
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
	положение об оценке коррупционных рисков	дата последнего обновления	31.08.2022г-
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
	порядок организации работы телефона	дата последнего обновления	-

<p>«горячей линии»</p>	<p>все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)</p> <p>-</p>	
<p>иные акты по указанному направлению</p>	<p>дата принятия, дата последнего обновления</p> <p>-</p>	
<p>проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения (организации), наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер</p>	<p>все работники ознакомлены с иными локальными нормативными актами под подпись (да/нет)</p> <p>-</p>	<p>дата проведения оценки коррупционных рисков</p> <p>03.10.2019</p>
	<p>наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления</p> <p>да</p>	
	<p>наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками (да/нет)</p> <p>да</p>	<p>Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики, разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение 2 лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления</p>	<p>результаты проведенной работы: перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно)</p>	<p>количество граждан, принятых на работу в учреждение (организацию), замещавших должность государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения с ними трудового договора</p> <p>0</p>

	<p>количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, направленных представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту их службы</p>	0
	<p>дата трудоустройства бывшего государственного (муниципального) служащего и дата направления соответствующего сообщения представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы</p>	0
	<p>результаты проведенной работы (тезисно)</p>	-
<p>введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников</p>	<p>нет</p>	нет
<p>наличие должностей, участвующих в процедуре закупок товаров и услуг, в перечне коррупционно-опасных должностей организации</p>	<p>да</p>	да
<p>осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p>	<p>да</p>	да
<p>проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия</p>	<p>общее количество закупок за период (Полугодие 2023г)</p>	66

<p>коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг</p>	<p>количество закупок, в отношении которых осуществлялся мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	<p>0</p>
	<p>количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга. Принятые меры.</p>	<p>0</p>
	<p>в организации реализованы мероприятия по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд, в соответствии с рекомендациями министерства труда и социальной защиты Российской Федерации</p>	<p>-электронный аукцион - закупки через модуль «Электронный магазин» -прямые договоры в соответствии с п.4,5 федерального закона № 44-ФЗ</p>
	<p>в организации установлен порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупреждение коррупции. Порядок должен быть утвержден</p>	<p>-</p>

		<p>руководителем организации (локальным актом или утверждающей резолюцией).</p> <p>работник организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, прошел повышение квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок, товаров и услуг.</p> <p>иные мероприятия по указанному направлению</p> <p>-</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>-</p> <p>проводится</p> <p>0</p>	<p>Меркушева Алена Валерьевна</p> <p>Маракуша Людмила Александровна</p>
<p>проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов</p>		<p>количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия</p> <p>количество выявленных случаев конфликта интересов</p> <p>перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий) (тезисно)</p> <p>результаты проведенной работы (тезисно)</p> <p>проводится/не проводится</p> <p>количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов(шт.)</p>	
<p>рассмотрение уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов</p>			

		результаты проведенной работы (тезисно)	-
	количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов	результаты проведенной работы (тезисно)	0
	рассмотрение уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы	проводится/не проводится	проводится
		количество поступивших уведомлений	0
		количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям	0
		количество направленных сведений в правоохранительные органы	0
		результаты проведенной работы (тезисно)	-
	организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	отсутствует
		формат взаимодействия (тезисно)	-
		количество проведенных совместных мероприятий	0
		результат совместной работы (тезисно)	-
	количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов		0
	количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений		0
	количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение определенных преступлений коррупционной направленности		0
Организация обучения и информирования работников учреждения (организации) по	проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников	количество вновь принятых работников	4
		количество проведенных мероприятий	4

вопросам профилактики и противодействия коррупции	организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	наименование тем лекций (бесед)	Соблюдение антикоррупционной политики ДОУ
		количество проведенных консультаций (бесед)	10
	проведение тематических лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий для работников учреждения (организации)	темы консультаций, бесед (тезисно)	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции
		количество проведенных обучающих мероприятий	2
	Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками организаций, замещающими коррупционноопасные должности	даты, формы и темы обучающих мероприятий	29.06.2023 семинар «Легализация трудовых отношений и выплат официальной заработной платы» 30.06.2023- флешмоб «Я работаю»
		количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)	29.06.2023 – 40ч 30.06.2023 – 10 ч
	наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, решение практических заданий и т.п.)	количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)	-
		форма контроля и дата его проведения	-
	разработка памяток, пособий и иных методических материалов в рамках	количество работников, не прошедших контроль	-
		количество работников, не прошедших контроль	-
	количество разработанных материалов	2	

<p>Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции (далее - План) в учреждении (организации)</p>	<p>реализации мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в учреждении (организации)</p> <p>иные мероприятия по указанному направлению</p> <p>наличие Плана в учреждении (организации)</p> <p>ознакомление с Планом работников учреждения (организации) под подпись</p> <p>мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, которые были реализованы за отчетный период (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе)</p> <p>невыполненные мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых наступил в отчетном периоде (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе, но в отчетном периоде выполнены не были)</p> <p>мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых не наступил в отчетном периоде</p> <p>Создание на официальном сайте учреждения (организации) раздела по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>темы указанных материалов</p> <p>результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)</p> <p>План утвержден/ План отсутствует</p> <p>все работники ознакомлены/ не все работники ознакомлены/ работники не ознакомлены с Планом</p> <p>количество указанных мероприятий</p> <p>количество указанных мероприятий</p> <p>причины, по которым указанные мероприятия не реализованы</p> <p>количество указанных мероприятий</p> <p>имеется/отсутствует</p>	<p>Памятка «Что считается взяткой»</p> <p>Памятка «Что нужно знать о коррупции»</p> <p>План утвержден</p> <p>Все работники ознакомлены. Протокол общего собрания работников учреждения № 5 от 30.01.2023г.</p> <p>24</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>5</p> <p>имеется</p>
<p>Размещение и наполнение подраздела официального сайта учреждения или</p>			

<p>организации в информационно телекоммуникационной сети "Интернет" (в случае его отсутствия - на официальном сайте органа исполнительной государственной власти области, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, координацию и регулирование деятельности организации в соответствующей отрасли), посвященного вопросам противодействия коррупции (далее - официальный сайт), обеспечение информационной открытости в части работы по противодействию коррупции</p>	<p>количество последовательных переходов для доступа к разделу по вопросу противодействия коррупции</p>	<p>один переход с главной страницы сайта</p>	<p>+</p>
<p>размещение на официальном сайте информации о лице, ответственном за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении (организации) с указанием его рабочего номера телефона, рабочей электронной почты, рабочего времени.</p>	<p>имеется/отсутствует</p>	<p>имеется</p>	<p>30.06.2023г.</p>
<p>размещение структурированного по видам нормативных правовых актов списка работающих гиперссылок действующих федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации на портал www.pravo.gov.ru</p>	<p>список структурирован</p>	<p>структурирован</p>	
<p>иные акты в сфере противодействия коррупции</p>	<p>ссылки для последовательного перехода на иные информационные ресурсы (указать)</p>	<p>ссылки для последовательного перехода на иные информационные ресурсы (указать)</p>	<p>+</p>
<p>иные акты в сфере противодействия коррупции</p>	<p>список гиперссылок всех локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции, принятых учреждением (организацией), с приложением файлов, содержащих полный текст акта и приложений к нему</p>	<p>список гиперссылок всех локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции, принятых учреждением (организацией), с приложением файлов, содержащих полный текст акта и приложений к нему</p>	<p>+</p>

	<p>все гиперссылки локальных нормативных актов содержат полные реквизиты акта, в том числе наименование учреждения или организации, принявших акт, дату принятия, номер, название</p>	+
<p>формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения</p>	<p>наличие на официальном сайте всех форм заявлений, уведомлений, обращений, предусмотренных локальными нормативными актами учреждения или организации, для заполнения</p>	+
	<p>размещение всех форм документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения в виде электронной формы с возможностью заполнения соответствующих полей и последующей выгрузки в файл в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF - или в виде приложенных файлов в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF</p>	+

<p>представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения на официальном сайте (наличие гиперссылки, обеспечивающей доступ к подразделу соответствующего сайта, где такие сведения размещены (в случае размещения сведений на сайте органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя)</p>	<p>+</p> <p>https://www.anapa-official.ru/adm/protivodejstviekorrupcii/metodicheskie-materialy/predstavlenie-svedenij</p>
	<p>обеспечение беспрепятственного доступа третьих лиц к сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения, размещенным на официальном сайте</p>	<p>-</p>
	<p>наличие на официальном сайте в открытом доступе сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения за предшествующие годы (указать годы)</p>	<p>-</p>
<p>организация приема электронных сообщений о фактах коррупции</p>	<p>обеспечение организации приема электронных сообщений о фактах коррупции (наличие формы направления сообщений гражданами и организациями через официальный сайт)</p>	<p>+</p>

функционалирование «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	количество поступивших сообщений	0
	основные темы (тезисно)	-
	результаты проведенной работы	-
	наличие информации о сообщениях, поступивших на телефон «горячей линии», на официальном сайте	0
	количество звонков, поступивших за отчетный период	0

	основные темы (тезисно)	-
	количество проверок проведенных по итогам рассмотрения полученных сообщений	-
	количество выявленных коррупционных правонарушений	-
	об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации.	-
	о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы.	-

		<p>об органах прокуратуры, осуществляющих свою деятельность на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы.</p>	-
		<p>информация о мероприятиях, проведенных в организации по вопросам предупреждения коррупции.</p>	-

<p>Наличие в организации стенда, отражающего актуальные вопросы по предупреждению коррупции</p>	<p>- информация о нормативных правовых актах и локальных актах организации в сфере противодействия коррупции; - форма обратной связи, адреса для направления письменных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства;</p> <p>- «телефон доверия»;</p> <p>- сведения о работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы;</p> <p>- об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации;</p> <p>- о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы;</p> <p>- формы обращений и образцы обращений, заявлений, связанных с деятельностью по предупреждению коррупции.</p>		<p>+</p>
<p>Иные направления и меры</p>	<p>результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)</p>		<p>План по антикоррупционной политике учреждения выполняется согласно срокам, нарушений и замечаний не выявлено. Все сотрудники детского сада (33 человека) соблюдают антикоррупционную политику МБДОУ д/с № 1 «Ручеек»</p>